

# Comune di San Martino Buon Albergo

Provincia di Verona

Piazza del Popolo, 1 – 37036 – tel. 045/8874111 – fax 045/8874222

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER INCARICHI A TEMPO DETERMINATO  
DI ASSISTENTE SOCIALE, CAT. D, PROGR. GIUR. D.1,  
PRESSO L'ISTITUZIONE COMUNALE PER I SERVIZI AL CITTADINO**

-----

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 443/2010, esecutiva;

**SI RENDE NOTO**

che è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per incarichi a tempo determinato con profilo professionale di **Assistente Sociale, Cat. D., progr. giur. D.1, presso l'Istituzione Comunale per i Servizi al Cittadino (ISAC)**;

La selezione e gli incarichi sono regolati dalle norme contenute nel vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni", vigente presso l'Ente e dalla vigente normativa che disciplina la materia, e la partecipazione obbliga i candidati, di diritto, all'accettazione incondizionata delle norme stesse.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, (fac-simile disponibile presso Servizio Risorse Umane dell'Ente o sul sito internet dell'Ente all'indirizzo: [www.comunesanmartinobuonalbergo.it](http://www.comunesanmartinobuonalbergo.it)) dovranno indicare il riferimento alla selezione bandita, il nome e cognome, la data e luogo di nascita e di residenza/recapito del candidato.

Le domande dovranno essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente o spedita a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di San Martino Buon Albergo – Piazza del Popolo, 36 – 37036 San Martino Buon Albergo (VR) entro e non oltre le ore 12,30 del 25.06.2010, pena l'esclusione. Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale e quindi le domande dovranno risultare pervenute entro il termine sopra indicato.

L'amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca va notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

**Trattamento economico:**

Al posto, inquadrato giuridicamente nella **Cat. D., progr. giur. D.1**, ai sensi del C.C.N.L. 31.03.1999, spettano i seguenti emolumenti:

- stipendio tabellare iniziale annuo lordo come da vigente C.C.N.L. di comparto;

- altre integrazioni ed indennità accessorie se e nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di Legge, C.C.N.L., Regolamenti e/o Accordi aziendali;
- la 13° mensilità, oltre alle quote di aggiunta di famiglia, in quanto spettanti, nella misura e nelle stesse modalità vigenti per tutto il personale comunale.

Lo stipendio e le indennità sono soggette alle vigenti ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali, ai sensi di legge.

**Titolo di studio:**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il diploma di laurea in Servizio Sociale o titolo equipollente;

**Requisiti per l'ammissione al concorso: (da dichiarare sulla domanda)**

- a) Essere in possesso della cittadinanza italiana oppure appartenere ad uno dei Paesi dell'U. E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.R. 7.2.1994, N. 174;
- b) Avere una età non inferiore ad anni 18;
- c) Avere il godimento dei diritti politici;
- d) Non aver subito condanne e non essere a conoscenza della sussistenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- e) Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di Legge sul reclutamento (specificare);
- g) Essere in possesso della idoneità psico-fisica al servizio nelle mansioni di competenza del posto messo a concorso;
- h) Essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando (specificare l'Istituto e l'anno di conseguimento e la votazione finale);
- i) Essere in possesso del certificato di iscrizione all'Albo Professionale (Ordine degli Assistenti Sociali);
- l) Essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- m) Avere conoscenza di almeno una lingua straniera (specificare quale);
- n) Avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, attinenti al posto da coprire;
- o) Non essere stati espulsi dalle Forze Armate, da Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere dichiarati sulla domanda di partecipazione, unitamente a:

- il domicilio con il relativo numero di codice di avviamento postale, al quale si chiede siano trasmesse le comunicazioni (se diverso dalla residenza) e l'eventuale recapito telefonico;
- dichiarazione di accettazione, in caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune;
- indicazione analitica degli eventuali titoli che danno diritto di precedenza o preferenza nella nomina;

Il candidato, infine, dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma (senza necessità di autentica);

**Documentazione da produrre unitamente alla domanda:**

1. quietanza (in originale) comprovante il pagamento della tassa di concorso di Euro 3,87.= intestato alla Tesoreria dell'Ente – BANCA POPOLARE DI VERONA E NOVARA s.c.r.l. - Filiale di San Martino Buon Albergo (Verona), Piazza del Popolo n. 19 – IT92 F 05188 59790 000000026000;
2. “curriculum professionale” con indicazione analitica degli eventuali titoli di studio (oltre quello richiesto dal bando), titoli di servizio, esperienze lavorative/professionali, pubblicazioni, ecc. che il candidato abbia acquisito/maturato alla data della domanda e che ritenga utile segnalare ai fini della valutazione di merito per la formazione della graduatoria finale;
3. certificazione (in originale o copia autenticata) comprovante il possesso di eventuali titoli che danno diritto di precedenza o preferenza nella nomina (vedere nota a seguire);

La documentazione allegata alla domanda è esente da imposta di bollo.

Qualora la domanda fosse viziata da una delle seguenti cause:

- a) domanda di ammissione pervenuta/spedita fuori termine o carente delle prescritte dichiarazioni di possesso dei requisiti/documentazioni richieste;
  - b) mancanza della firma autografa del candidato in calce alla domanda; oppure l'aspirante risultasse;
  - c) non in possesso dei prescritti requisiti alla data di scadenza del bando;
- la Commissione Giudicatrice escluderà dalla selezione il concorrente ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento comunale in materia.

Fatti salvi i casi di cui sopra, la Commissione Giudicatrice, a sua discrezione, può anche ammettere i concorrenti alla rettifica/integrazione delle domande incomplete, concedendo un termine perentorio che sarà fissato nel relativo provvedimento, pena l'esclusione.

(nota)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate:

- A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'aver la più giovane età.

---

### Prove d'esame:

La presente selezione è per titoli ed esami.

Le modalità ed i criteri di valutazione dei titoli di studio e professionali dichiarati/presentati sono demandati alla discrezionalità della Commissione Giudicatrice, nel rispetto delle indicazioni del vigente Regolamento comunale in materia.

La prova d'esame sarà articolata come segue:

- n. 1 prova orale (colloquio), che verterà su:

Normativa statale, regionale e locale in materia di servizi Sociali e di Sicurezza Sociale – Legge 8.11.2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” – Diritto costituzionale ed amministrativo – Ordinamento degli Enti Locali – Tutela della privacy e diritto di accesso ai documenti – Elementi di diritto penale e civile - accertamento della conoscenza di una lingua straniera (indicata dal candidato) - accertamento delle conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione della prova orale sono demandati alla discrezionalità della Commissione Giudicatrice, nel rispetto delle indicazioni del vigente Regolamento comunale in materia.

### Programma delle prove d'esame:

Il calendario della prova d'esame è il seguente:

- Prova orale:	13.07.2010	alle ore	9,00
	15.07.2010	alle ore	9,00

La prova d'esame verrà espletata presso la Sede dell'Ente, in Piazza del Popolo n. 36 - San Martino Buon Albergo (Verona) o edifici comunali limitrofi.

In caso di spostamento ad altra data o ad altra sede sarà data preventiva comunicazione;

L'elenco dei candidati ammessi / non ammessi alla selezione sarà reso pubblico mediante affissione all'albo comunale e mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente ([www.comunesanmartinobuonalbergo.it](http://www.comunesanmartinobuonalbergo.it)) almeno cinque giorni prima della data prevista per la prova orale.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alla prova orale nella data indicata al momento della comunicazione di ammissione, muniti di documento di riconoscimento valido. Nella stessa occasione verrà comunicato anche il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli presentati.

### Valutazione delle prove d'esame:

Il giudizio di idoneità al concorso è subordinato al conseguimento di una valutazione d'idoneità di almeno 21/30 o equivalente nella prova orale.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma della valutazione dei titoli e del voto conseguito nella prova d'esame.

**Formazione della graduatoria finale di merito:**

La Commissione Giudicatrice provvederà alla formazione di apposita graduatoria finale di merito, a norma del vigente Regolamento dell'Ente per la disciplina dei concorsi e delle selezioni.

Tra i concorrenti che avranno conseguito lo stesso punteggio finale, a parità di merito e di titoli saranno osservate le precedenza di Legge.

I concorrenti che risulteranno idonei potranno essere incaricati a tempo determinato, entro il termine di validità della graduatoria, secondo le esigenze dell'Amministrazione. In tal caso dovranno presentare i documenti attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando e dichiarati sulla domanda.

Qualora l'interessato non produca la documentazione nel termine richiesto dall'Amministrazione, il provvedimento a lui favorevole (incarico) non sarà emesso.

L'Amministrazione è tenuta a sottoporre l'incaricato a preventiva visita medica fiscale per l'accertamento della effettiva idoneità psico-fisica alle mansioni del posto a concorso, come dichiarato sulla domanda di partecipazione.

Qualora l'accertamento risultasse negativo, o il vincitore non si presentasse alla visita medica, non si farà luogo all'incarico.

L'incaricato è tenuto a prendere servizio alla data indicata sul contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Amministrazione determina la decadenza dalla nomina.

L'incarico sarà a tempo determinato, ai sensi e con le procedure previste dal D.Lgs. n. 368/2001, e sarà soggetto ad un periodo di esperimento in prova ai sensi della vigente normativa contrattuale in materia.

La graduatoria, fatte salve successive variazioni normative, avrà efficacia per un termine massimo di 3 anni decorrenti dalla data della sua approvazione da parte dell'organo competente del Comune, e potrà essere utilizzata per eventuali coperture di posti della stessa categoria e dello stesso profilo professionale del posto per il quale la selezione è stata bandita, sempre esclusivamente per incarichi a tempo determinato.

Sono rispettate le norme di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive integrazioni e modificazioni.

Ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125, e nel rispetto dell'art. 61 del D.Lgs. n. 29/93, viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'Ente (tel. 045/8874245 – 045/8874265).

San Martino Buon Albergo lì, 26.05.2010

**IL RESPONSABILE  
SETTORE RISORSE UMANE  
rag. Gianluigi Mezzanini**